

Утверждена

Приказом № \_\_\_\_\_

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023г.

**Политика противодействия коррупции  
Государственного коммунального предприятия «Теплокоммунэнерго»  
государственного учреждения «Отдел жилищно-коммунального  
хозяйства города Семей области Абай» основанное на праве  
хозяйственного ведения (ГКП «Теплокоммунэнерго»)**

**1.Цель документа и общие положения**

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго» (далее – Политика ГКП «Теплокоммунэнерго») разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее – РК) и внутренними документами ГКП «Теплокоммунэнерго».

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) Цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) Основные принципы противодействия коррупции;
- 3) Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) Ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование антикоррупционной культуры в ГКП «Теплокоммунэнерго» приверженность ГКП «Теплокоммунэнерго» и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия общества к ГКП «Теплокоммунэнерго».

**2.Область применения**

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми должностными лицами и работниками ГКП «Теплокоммунэнерго»

5. Настоящая Политика подлежит размещению на (корпоративном) сайте ГКП «Теплокоммунэнерго»

### 3. Термины и определения

7. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

1) **антикоррупционное законодательство РК**—Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

2) **антикоррупционный мониторинг**- деятельность ГКП «Теплокоммунэнерго по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых по противодействию коррупции;

3) **антикоррупционные стандарты** – установленная для обособленной сферы деятельности ГКП «Теплокоммунэнерго» система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

4) **внутренний анализ коррупционных рисков**– деятельность ГКП «Теплокоммунэнерго» по выявлению и изучению причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

5) **должностное лицо**-лицо, состоящее в трудовых отношениях с ГКП «Теплокоммунэнерго» и выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции;

6) **конфликт интересов** – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;

7) **коррупция**–незаконное использование должностными лицами ГКП «Теплокоммунэнерго» своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

8) **коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

9) **коррупционный риск**– возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

10) **противодействие коррупции** – деятельность ГКП «Теплокоммунэнерго» в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в ГКП «Теплокоммунэнерго», выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

11) **предупреждение коррупции** - деятельность ГКП «Теплокоммунэнерго» по изучению, выявлению, ограничению и устранению

причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;

12) **работники**—физические лица, состоящие в трудовых отношениях с ГКП «Теплокоммунэнерго»

8. Определения, применяемые, но не раскрытые в настоящей Политике, соответствуют определениям, используемым в законодательстве РК, Уставе и иных внутренних документах ГКП «Теплокоммунэнерго»

#### **4. Цель и задачи в области противодействия коррупции**

9. Целью противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго» является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников ГКП «Теплокоммунэнерго» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

10. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) формирование у должностных лиц и работников ГКП «Теплокоммунэнерго» понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к должностным лицам и работникам ГКП;

3) установление обязанности должностных лиц и работников ГКП «Теплокоммунэнерго» знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

4) разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

#### **5. Основные принципы противодействия коррупции**

11. Основными принципами противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго» являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** - ГКП «Теплокоммунэнерго» придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников ГКП «Теплокоммунэнерго», действующих от имени ГКП «Теплокоммунэнерго» или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения деятельности в той или иной сфере;

2) **вовлеченность работников** - ГКП «Теплокоммунэнерго» информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

3) **неотвратимость наказания** – ГКП «Теплокоммунэнерго» заявляет о неотвратимости наказания работников ГКП «Теплокоммунэнерго» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) **законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам** – ГКП «Теплокоммунэнерго» строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

5) **соразмерность процедур по предупреждению и противодействию коррупции** - ГКП «Теплокоммунэнерго» разрабатывает и внедряет контрольные процедуры, позволяющие снизить вероятность вовлечения ГКП «Теплокоммунэнерго», его должностных лиц и работников в коррупционную деятельность, соразмерно коррупционным рискам, которые могут возникнуть в деятельности ГКП «Теплокоммунэнерго»;

6) **эффективность антикоррупционных процедур**-ГКП стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. ГКП «Теплокоммунэнерго» осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

7) **должная осмотрительность** – ГКП «Теплокоммунэнерго» осуществляет проверку третьих лиц и кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении деловых/трудовых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов;

8) **мониторинг и контроль** - ГКП «Теплокоммунэнерго» осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

9) **взаимодействие и координация**– ГКП «Теплокоммунэнерго» обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

## **6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению**

12. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК,

коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

1) Присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

2) Легализация (отмывание) денег и(или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

3) экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

4) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

5) незаконное участие в предпринимательской деятельности;

6) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

7) служебный подлог;

8) бездействие по службе;

9) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

10) халатность;

11) предоставление не законного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

12) получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;

13) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

13. ГКП «Теплокоммунэнерго», его должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики.

14. При реализации настоящей Политики ГКП исходит из того, что его должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при

наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в ГКП «Теплокоммунэнерго» (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;

7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам ГКП «Теплокоммунэнерго».

15. Должностные лица ГКП «Теплокоммунэнерго» в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

1) Выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

2) Быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать КГКП;

4) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную и инсайдерскую информацию, материальные и нематериальные активы ГКП «Теплокоммунэнерго»;

5) не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществления предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов.

16. Работники ГКП «Теплокоммунэнерго» обязаны:

1) Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГКП;

2) Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГКП «Теплокоммунэнерго»;

3) Сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшему работнику конфликте интересов.

При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий

или по любым другим нормам поведения должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго» могут обратиться к Комплаенс-офицеру ГКП «Теплокоммунэнерго».

## **7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции**

16. В некоторых областях деятельности ГКП «Теплокоммунэнерго» возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям относятся, но не ограничиваются перечисленным:

- 1) Привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам;
- 2) Участие в политической деятельности;
- 3) Платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам;
- 4) оказание спонсорской и благотворительной помощи;
- 5) управление персоналом.

### **7.1 Привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам**

17. ГКП «Теплокоммунэнерго» воздерживается от привлечения третьих лиц и от участия в совместных предприятиях с партнерами, нарушающими принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики или создающих риск потери деловой репутации для ГКП «Теплокоммунэнерго».

### **7.2 Участие в политической деятельности**

18. ГКП «Теплокоммунэнерго» не участвует в политической деятельности с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие публичными должностными лицами или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности ГКП «Теплокоммунэнерго», или если подобное участие может быть воспринято, как попытка оказать такое воздействие.

19. ГКП «Теплокоммунэнерго» не осуществляет самостоятельно или через своих должностных лиц и работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в своей деятельности.

20. Должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго» вправе участвовать в общественных объединениях, созданных в соответствии с действующим законодательством РК, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для ГКП «Теплокоммунэнерго» в своей деятельности.

21. Должностным лицам и работникам ГКП «Теплокоммунэнерго» при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать,

обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени ГКП «Теплокоммунэнерго» с целью получения или сохранения преимущества для ГКП «Теплокоммунэнерго» в своей деятельности.

22. Должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго» самостоятельно несут ответственность в соответствии содействующим законодательством РК за участие в общественных объединениях.

23. ГКП «Теплокоммунэнерго» не осуществляет самостоятельно или через своих работников и должностных лиц оплату любых расходов за лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, а также лиц, приравненных к ним, в том числе за иностранных должностных лиц, их близким родственникам в целях получения коммерческих преимуществ для ГКП «Теплокоммунэнерго», в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п. или получение ими за счет ГКП «Теплокоммунэнерго» иной выгоды.

24. ГКП «Теплокоммунэнерго» не осуществляет выплату вознаграждения за упрощение формальностей напрямую или через своих агентов, за исключением официальных сборов за государственные услуги, информация и размер которых находятся в открытом доступе.

25. Должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго» самостоятельно несут ответственность за коррупционные правонарушения при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с антикоррупционным законодательством РК.

### **7.3 Оказание спонсорской и благотворительной помощи**

26. ГКП «Теплокоммунэнерго» не запрещает должностным лицам и работникам оказывать благотворительную и/или спонсорскую помощь от своего имени.

### **7.4 Управление персоналом**

27. ГКП «Теплокоммунэнерго» придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения коррупционных рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, ГКП «Теплокоммунэнерго»:

1) разрабатывает и утверждает в установленном порядке прозрачные процедуры отбора и найма персонала и соответствующие квалификационные требования к должности;



2) осуществляет проверку кандидатов на трудоустройство перед принятием решения о начале или продолжении трудовых отношений на предмет их благонадежности и отсутствия конфликта интересов;

3) производит оценку деятельности персонала и выплату вознаграждения исходя из результативности своих ключевых показателей деятельности и профессиональных достижений;

4) принимает решение о продвижении на вышестоящую должность исходя из деловых качеств и квалификации работника;

5) осуществляет процедуру расторжения трудовых отношений с работником по основаниям, предусмотренным законодательством РК.

28. Должностные лица при приеме на работу или продолжении трудовых отношений с ГКП «Теплокоммунэнерго» принимают на себя антикоррупционные ограничения по форме согласия о принятии антикоррупционных ограничений согласно приложению 1 к настоящей Политике.

29. Непринятие антикоррупционных ограничений должностными лицами ГКП «Теплокоммунэнерго» влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности, их не соблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для прекращения полномочий.

## **8. Предотвращение и разрешение конфликта интересов**

30. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. ГКП «Теплокоммунэнерго» уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

31. Должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго» при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами ГКП «Теплокоммунэнерго» избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам ГКП «Теплокоммунэнерго». В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго» обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящее руководство ГКП.

32. Директор ГКП по обращениям должностных лиц и работников или при получении информации из других источников обязаны своевременно принимать соответствующие меры реагирования в соответствии с Положением по урегулированию конфликта интересов ГКП «Теплокоммунэнерго».

## **9. Внутренний анализ коррупционных рисков**

33. ГКП «Теплокоммунэнерго» ежегодно проводит внутренний анализ коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации.

34. Целью внутреннего анализа коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и бизнес-процессов ГКП «Теплокоммунэнерго», которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения должностными лицами и работниками ГКП «Теплокоммунэнерго» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГКП «Теплокоммунэнерго».

35. Внутренний анализ коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга.

36. Антикоррупционный мониторинг включает следующие меры, но не ограничивается нижеследующим:

1) Проведение комплаенс-экспертизы ключевых внутренних документов ГКП «Теплокоммунэнерго» и их проектов, выносимых на утверждение на предмет наличия в них положений, способствующих созданию причин и условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов), и выработка предложений по их устранению;

2) Мониторинг антикоррупционного законодательства РК, оказывающих влияние на деятельность ГКП «Теплокоммунэнерго» с целью оперативного приведения в соответствие своих внутренних документов изменяющимся требованиям антикоррупционного законодательства;

3) изучение статистики обращений физических и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений со стороны должностных лиц и работников ГКП;

4) мониторинг публикаций в средствах массовой информации.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурных подразделений ГКП «Теплокоммунэнерго» и включает:

1) выявление «критических точек» бизнес-процесса, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2) описание коррупционных схем, которые содержат:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГКП «Теплокоммунэнерго» или ее отдельными должностными лицами и работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в ГКП «Теплокоммунэнерго», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

3) определение наличия или отсутствия внутренних контрольных процедур, оценка эффективности существующих контрольных процедур.

37. Для любой коррупционной схемы принят нулевой уровень терпимости к риску и в каждом случае ГКП «Теплокоммунэнерго» разрабатывает меры по минимизации рисков коррупции, выявленных по результатам внутреннего анализа.

Порядок проведения идентификации и оценки коррупционных рисков, разработки мер по их минимизации регламентируется внутренними документами ГКП «Теплокоммунэнерго».

## **10. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры**

38. ГКП «Теплокоммунэнерго» разрабатываются антикоррупционные стандарты, целью которых является установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции в обособленной сфере деятельности. Антикоррупционные стандарты учитываются при разработке внутренних документов ГКП «Теплокоммунэнерго».

39. Задачами разработки антикоррупционных стандартов являются:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в ГКП «Теплокоммунэнерго»;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.

40. Формирование антикоррупционной культуры в ГКП «Теплокоммунэнерго» осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

41. ГКП «Теплокоммунэнерго» осуществляет мероприятия по информированию и разъяснению принципов и норм применимого антикоррупционного законодательства, настоящей Политики и иных внутренних документов в области противодействия коррупции, включая проведение обучения и тестирование работников ГКП «Теплокоммунэнерго».

42. ГКП «Теплокоммунэнерго» приветствует активное участие всех его работников в формировании и антикоррупционной политики и процедур.

## **11. Сообщения о коррупционных правонарушениях**

43. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в ГКП «Теплокоммунэнерго» имеет место коррупционное правонарушение, совершаемое должностным лицом или работником ГКП «Теплокоммунэнерго», об этом следует незамедлительно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю и (или) Комплаенс-офицеру ГКП «Теплокоммунэнерго» и (или) по номеру Антикоррупционной службы 1424.

## **12. Взаимное сотрудничество**

44. ГКП «Теплокоммунэнерго» сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) координации при проведении проверок деятельности ГКП «Теплокоммунэнерго» по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства и разработки совместных мероприятий по профилактике и противодействию коррупции;
- 4) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

### **13. Ответственность**

45. Должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго» несут установленную законодательством РК ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

46. Должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго», к которым за совершение коррупционных правонарушений были применены соответствующие меры ответственности не освобождаются от возмещения материального ущерба ГКП «Теплокоммунэнерго», иначе как по вступившему в законную силу решения суда РК.

47. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные лица, работники и структурные подразделения ГКП «Теплокоммунэнерго» в рамках своей компетенции.

48. Должностные лица и работники ГКП «Теплокоммунэнерго» обязаны подтвердить по форме, предусмотренной приложением 2 к настоящей Политике, свое обязательство добросовестно следовать настоящей Политике.

## К Политике противодействия коррупции ГКП «Теплокоммунэнерго»

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы принимаете на себя антикоррупционные ограничения, предусмотренные антикоррупционным законодательством РК и Политикой противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго».

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с даты исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в ГКП хранится в личном деле должностных лиц ГКП.

**Форма согласия  
О принятии антикоррупционных ограничений**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(указать должность)

в целях соблюдения требований антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго», недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию моих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, принимаю на себя антикоррупционные ограничения по:

- 1) Осуществлению деятельности, несовместимой с выполнением своих функций;
- 2) Недопустимости нахождения должностных лиц на должности, находящиеся в одном подразделении с их близкими родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки), супругов и свойственников (братья, сестры, родители и дети супруга (супруги)) или - если подразделения разные - должность связана функционально (по технологическим-процессам) с должностями, занимаемыми их близкими родственниками;
- 3) Использованию информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) Принятию подарков в связи с исполнением должностных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

подпись, ФИО должность

Приложение №2  
к Политике противодействия коррупции в  
ГКП «Теплокоммунэнерго»

Используйте данную форму для того, чтобы подтвердить, что Вы обязуетесь добросовестно следовать и неукоснительно соблюдать антикоррупционное законодательство РК и Политику противодействия коррупции

Заполненная и подписанная форма-подтверждение с момента исполнения трудовых и/или должностных обязанностей в ГКП хранится в личном деле должностных лиц и работников ГКП.

**Подтверждение**

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) Политику противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго»;
- Я обязуюсь строго следовать требованиям, установленным антикоррупционным законодательством РК, Политикой противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго»;
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною антикоррупционного законодательства РК, Политики противодействия коррупции в ГКП «Теплокоммунэнерго» ,меня могут привлечь к ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательством РК.

Пожалуйста, распишитесь здесь

\_\_\_\_\_ ФИО, должность